

**LE NOVITA' IN MATERIA DI PERSONALE
DOPO LA LEGGE DI BILANCIO 2017 (LEGGE 11 DICEMBRE 2016, N. 232)
IL DECRETO MILLEPROROGHE (DL N. 244/2016)
E IL D.LGS. 75 DEL 25.05.2017**

Rivolto

Amministratori, Revisori dei Conti, Segretari Generali, Dirigenti, Funzionari e Operatori Uffici Tributi e Finanziari, Società 100% pubbliche Enti Locali



Montepaone

16 ottobre 2017

Scuola Finanziaria e Tributaria
degli Enti Locali
via Comunale della Marina, 1

Seminario A Partecipazione Gratuita Per Gli Enti Locali Finanziato Con Il 5X1000

www.anutel.it



LE NOVITA' IN MATERIA DI PERSONALE
DOPO LA LEGGE DI BILANCIO 2017 (LEGGE 11 DICEMBRE 2016, N. 232)
IL DECRETO MILLEPROROGHE (DL N. 244/2016)

E IL D.LGS. 75 DEL 25.05.2017

Negli ultimi anni la gestione delle risorse umane nelle Amministrazioni Pubbliche ed, in particolare, nelle Regioni e negli Enti Locali ha assunto un livello di complessità che pone gli operatori del sistema in gravi difficoltà operative, conseguenti ad una stratificazione di norme e di meccanismi di gestione che, spesso, risultano di difficile comprensione e di incerta applicazione. Si pensi agli interventi sulle assunzioni, sui fondi di finanziamento del salario accessorio, sugli istituti giuridici ed economici del lavoro pubblico, sulla mobilità, sul calcolo della spesa di personale, sulle responsabilità disciplinari, ed altri ambiti ancora, da sempre oggetto di continui e complessi interventi normativi e di orientamento attuativo da parte degli interlocutori istituzionali.

L'incontro formativo, quindi, vuole mettere a fuoco le criticità gestionali che, in materia, gli operatori sono costretti ad affrontare, in un quadro di norme incerte e di difficile lettura, fornendo un confronto qualificato sulle soluzioni da adottare per agire nella piena osservanza del quadro legislativo e contrattuale oggi vigente

Ore 9,00 - Apertura dei lavori

Saluti

Francesco TUCCIO (Presidente A.N.U.T.E.L.)

Ore 9,30 - Inizio della relazione

Relatore:

Sandra TORRE (Dirigente del Personale del Comune di Genova - Settore Trattamento Economico del Personale e relazioni sindacali)

- **La direttiva di Governo sui rinnovi contrattuali**
- **I maggiori oneri per i rinnovi contrattuali**
- **I fondi e la contrattazione nel 2017**
- **Le riduzioni dei fondi a seguito delle vigenti limitazioni di cui alla legge di stabilità per il 2016**
- **Le risorse per il salario accessorio nel 2017**
- **Le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge**
- **L'impostazione e la gestione della sanatoria dei fondi del personale dipendente e dei dirigenti alla luce degli orientamenti delle giurisdizioni**
- **Il recupero degli indebiti erogativi e le relative modalità**
- **I provvedimenti di rientro delle eccedenze costitutive dei fondi: piano di recupero e piano di razionalizzazione**
- **La corretta impostazione delle relazioni sindacali nell'ambito della gestione dei fondi e degli istituti economici alla luce dei nuovi principi contabili e dell'armonizzazione**
- **Relazioni sindacali ed organizzazione del lavoro, dal D.Lgs. 150/2009 alla riforma Madia**

- **Aspetti organizzativi correlati alla disciplina delle assenze**
- **Iniziative per migliorare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro: il lavoro agile**
- **Il regime delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato dopo la legge di bilancio 2017**
- **Gli adempimenti preliminari in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato**
- **Il calcolo delle facoltà assunzionali tra facoltà correnti ed utilizzo delle residue capacità di assunzione**
- **Il superamento della dotazione organica**
- **Piano dei fabbisogni di personale**
- **Le assunzioni flessibili: nuovi limiti alle assunzioni a tempo determinato**
- **Riavvio della stabilizzazione**
- **Il dimensionamento degli organici e le relative criticità gestionali**
- **La mobilità tra amministrazioni pubbliche: mobilità d'ufficio e mobilità volontaria**
- **Gli istituti economici connessi al rapporto di lavoro ed oggetto di disciplina contrattuale decentrata integrativa, la gestione delle progressioni orizzontali: divieto di retroattività e principi di applicazione dell'istituto**
- **Esame di casi di studio e risposte ai quesiti**

Ore 13,00 Pausa

Ore 14,00 Ripresa dei lavori

Ore 16,30 Chiusura lavori