

## IL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI: INNOVAZIONI, PROSPETTIVE E QUESTIONI APERTE

### Rivolto

Amministratori, Revisori dei Conti, Segretari Generali, Dirigenti, Funzionari e Operatori Uffici Tributi e Finanziari, Società 100% pubbliche Enti Locali



# Ambivere

7 giugno 2018

Centro Socio-Culturale  
"Giovanni XXIII"  
Via C. Battisti, 5

[www.anutel.it](http://www.anutel.it)



# IL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI: INNOVAZIONI, PROSPETTIVE E QUESTIONI APERTE

Il nuovo Contratto Collettivo degli Enti Locali, approvato a 9 anni di distanza dal precedente, si inserisce nel quadro normativo del lavoro pubblico che nel frattempo è profondamente mutato, ad opera delle riforme Brunetta e Madia, e porta con sé significative novità.

In particolare chiama gli enti locali ad attivarsi per affrontare un corposo lavoro nella sua applicazione, perché prevede dal punto di vista normativo l'introduzione di nuovi istituti contrattuali (permessi per visite, terapie, esami diagnostici; ferie solidali; congedi e aspettative ad hoc per le donne vittime di violenza; più ampie tutele in caso di gravi malattie), riprendendo in esame quelli già esistenti relativi ad assenza, congedi e permessi, orario di lavoro, ferie, codici disciplinari, rapporti di lavoro flessibile.

Pone inoltre gli enti a confrontarsi con la disciplina della sezione separata relativa alla Polizia Locale e con le problematiche derivanti dalla rivisitazione delle categorie di inquadramento professionale (abrogazione del profilo di accesso D3) nonché a dare attuazione alla una nuova disciplina inerente le aree di posizione organizzativa.

Particolare attenzione dovrà essere riposta alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate, al suo utilizzo, alle sue possibilità di incremento, all'aggiornamento dei sistemi di valutazione della performance e, per non farsi mancare niente, al rispetto dei limiti del tetto di spesa del personale da cui conseguiranno i consueti problemi.

Il corso si propone di analizzare il CCNL in ogni sua parte, fornendo una chiave di lettura utile alla sua concreta applicazione.

## Ore 9,00 - Apertura dei lavori

### Saluti

**Vittorio LEONI** (Vice Sindaco del Comune di Ambivere (BG))

**Luciana ROSSI** (Responsabile Settore Finanziario del Comune di Vertova (BG))

## Ore 9,30 - Inizio della relazione

### Relatore:

**Angelina FATONE** (Dirigente Settore Risorse Umane - Programmazione e Organizzazione - Performance e Qualità del Comune di Biella - Docente A.N.U.T.E.L.)

### Le relazioni sindacali

- Modelli relazionali:
- Partecipazione
- Contrattazione integrativa
- Contrattazione territoriale

### Il sistema di classificazione

- Riordino delle categorie
- Le posizioni organizzative
- Le progressioni economiche

### Il rapporto di lavoro

- Il contratto individuale di lavoro e periodo di prova
- Istituti dell'orario di lavoro (orario di lavoro – turnazioni – reperibilità - orario multiperiodale - pausa)
- Orario di lavoro flessibile

- Ferie e festività
- Permessi assenze e congedi

### Tipologie flessibili del rapporto di lavoro

- Lavoro a tempo determinato
- Contratto di somministrazione
- Rapporto di lavoro a tempo parziale

### Polizia Locale

- Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
- Indennità di servizio esterno
- Indennità di funzione

### Il trattamento economico

- Incrementi retributivi
- Fondo risorse decentrate: costituzione e utilizzo, rispetto limiti
- Le risorse decentrate nelle Unioni di Comuni.
- Le nuove indennità

### La responsabilità disciplinare

- Riforma Madia e le nuove disposizioni contrattuali

Ore 13,00 Pausa

Ore 14,30 Ripresa dei lavori

Ore 16,30 Chiusura lavori

