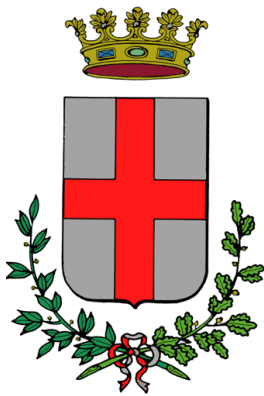


## I VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA SUL PERSONALE DEGLI EE.LL. ALLA LUCE DELLE RECENTI NORMATIVE.

### PROBLEMATICHE APPLICATIVE E SOLUZIONI INTERPRETATIVE

**Rivolto**

Amministratori, Revisori dei Conti, Segretari Generali, Dirigenti, Funzionari  
e Operatori Uffici Tributi e Finanziari, Società 100% pubbliche Enti Locali.



# Padova

21 novembre 2018

Sala Anziani  
Palazzo Moroni  
Via VIII Febbraio

[www.anutel.it](http://www.anutel.it)



# I VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA SUL PERSONALE DEGLI EE.LL.

## ALLA LUCE DELLE RECENTI NORMATIVE.

### PROBLEMATICHE APPLICATIVE E SOLUZIONI INTERPRETATIVE

L'incontro si propone di offrire una panoramica aggiornata della complessa materia della gestione del personale degli Enti Locali ed in particolare dell'operatività dei vincoli assunzionali e di spesa, soggetti questi ultimi a continue inversioni di tendenza da parte del legislatore, orientato talvolta verso politiche espansive per poi tornare sui suoi passi attraverso l'introduzione di vincoli più stringenti. L'analisi terrà conto della contestuale influenza sulle politiche di gestione del personale tenendo conto dei tanti problemi applicativi e dei numerosi interventi interpretativi che le modifiche normative, succedutesi repentinamente, hanno richiesto. In particolare, anche alla luce delle disposizioni del D.L. 50/2017 convertito con modificazioni nella Legge 196/2017 e delle modifiche al D.Lgs 165/2001 apportate dal D.Lgs 75/2017, nonché della Legge di bilancio 2018 (Legge 208/2017) sarà prestata la massima attenzione alle questioni riguardanti: la gestione degli eventuali esuberanti e delle eccedenze del personale; la interrelazione tra le disposizioni che regolano la mobilità e la ricollocazione del personale collocato in disponibilità; l'istituto della mobilità in tutte le sue particolari declinazioni; la verifica della spesa del personale degli Enti Locali, in tutte le sue componenti; i vincoli assunzionali relativi al lavoro a tempo indeterminato e flessibile anche attraverso la ricostruzione del complesso quadro normativo di riferimento conseguente alla stratificazione delle disposizioni intervenute negli ultimi anni. Da ultimo, sarà dedicata particolare attenzione alle Linee guida per la predisposizione dei Piani triennali di fabbisogno del personale ed in particolare al superamento dell'istituto della dotazione organica.

L'analisi della complessa disciplina verrà effettuata alla luce delle recentissime posizioni interpretative assunte dalle Sezioni regionali della Corte dei Conti, dalla Sezione delle Autonomie e dalle Sezioni riunite in sede di controllo.

#### Ore 9,00 - Apertura dei lavori

##### Saluti

##### Amministrazione Comunale

**Pietro LO BOSCO** (Funzionario Contabile A. S. Settore Risorse Finanziarie e Tributi del Comune di Padova - Componente Giunta Esecutiva A.N.U.T.E.L.)

#### Ore 9,30 - Inizio della relazione

##### Relatore:

**Giampiero PIZZICONI** (Magistrato della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per il Veneto, Sezione delle Autonomie)

#### La mobilità: la nuova valenza dell'istituto tra esigenze operative degli enti e riordino del sistema delle autonomie. Un quadro d'insieme.

- Le ipotesi di utilizzo dell'istituto: mobilità per ricollocazione, volontaria, obbligatoria, imposta. Le posizioni interpretative della Corte dei Conti.
- La mobilità del personale e la dotazione organica delle PP.AA. dopo il D.Lgs 75/2017. Il complesso rapporto tra gli articoli 6 e 33 del d.lgs 165/2001.
- La mobilità del personale: casi pratici.
- La mobilità tra società partecipate e tra queste e gli Enti Locali partecipanti. Il quadro normativo attuale e le pronunce della Corte dei Conti.

#### L'attuale quadro normativo in tema di contenimento delle spese del personale e rispetto dei vincoli assunzionali. Le novità: dal D.L. 113/2016 alla Legge 208/2017.

- Il limite finanziario al turn-over. Evoluzione normativa.
- I vincoli di finanza pubblica. Il conseguimento degli equilibri di cui alla Legge 243/2012.
- Il tetto annuale di spesa del personale per gli Enti sottoposti al patto di stabilità prima e dopo il D.L. 50/2017.
- Esiste ancora la dotazione organica? Gli effetti del D.LGS 75/2017.
- Le Linee guida per la predisposizione dei Piani triennali di fabbisogno del personale. La spesa potenziale massima.
- Gli adempimenti obbligatori necessari per le assunzioni a tempo indeterminato e per il lavoro flessibile. Il quadro normativo aggiornato.
- Le assunzioni a tempo indeterminato: i vincoli assunzionali.
- Le assunzioni per lavoro flessibile: i vincoli assunzionali.
- Il piano straordinario delle assunzioni (art. 20, D.LGS 75/2017).
- Il D.LGS 75/2017. Problematiche applicative e primi approcci interpretativi.
- Le deliberazioni della Sezione delle Autonomie in materia di personale degli EE.LL. Il quadro generale e i principi affermati

Ore 13,00 Pausa

Ore 14,00 Ripresa dei lavori

Ore 16,30 Chiusura lavori

Inviaci le foto dell'incontro su [WhatsApp](#), al numero 3388632572

