

LA STRATEGIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ED ILLEGALITÀ:

ASPETTI PENALI, ETICI E DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

Rivolto a:

Amministratori, Segretari Generali, Dirigenti, Funzionari e Operatori Uffici Tributi e Finanziari,
Società 100% pubbliche Enti Locali, Revisori Enti Locali, Società e Soggetti privati.



Villa Castelli

12 dicembre 2019

**Sala Consiliare
Palazzo Comunale
P.zza Municipio, 1**



LA STRATEGIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ED ILLEGALITÀ: ASPETTI PENALI, ETICI E DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

Scopo della giornata di formazione è diffondere le conoscenze utili a comprendere e attuare la strategia di prevenzione della corruzione di cui ciascuna amministrazione si è dotata attraverso l'adozione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, anche in relazione al quadro normativo Nazionale, fornendo una "chiave di lettura" per superare le criticità dovute a fenomeni corruttivi, diffondendo le conoscenze e comunicando le buone pratiche, dando ai dipendenti basi adeguate che possano favorire una maggiore consapevolezza nell'assunzione di decisioni.

Ore 9,00 - **Apertura dei lavori**

Saluti:

Giovanni QUARTULLI (Dirigente del Servizio Finanze Tributi e Patrimonio del Comune di Ostuni - Componente Consiglio di Presidenza A.N.U.T.E.L.)

Ore 9,30 - **Inizio della relazione**

Relatori:

Michele SOLLA (Esperto in anticorruzione e trasparenza amministrativa)

Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

- Introduzione al Codice di Comportamento come misura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.
- Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici e il codice integrativo quale misura etica e di legalità per l'attuazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anche alla luce delle novità dell'aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione 2016.

I doveri di comportamento dei dipendenti pubblici e la strategia di prevenzione della corruzione

- - Il significato di "corruzione" alla luce della

Legge n. 190/2012 e del Piano Nazionale Anticorruzione 2013 e successivi aggiornamenti, esame del rapporto 2018 di Transparency International Italia "L'anticorruzione nei Comuni Italiani".

- La responsabilità penale ed amministrativa dei dipendenti pubblici dopo la Legge n. 190/2012 e la Legge n. 69/2015.
- I doveri dei dipendenti pubblici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza: il dovere di segnalazione, l'obbligo di astensione, il whistleblowing, la pubblicazione dei dati e l'obbligo di tracciabilità del processo decisionale.
- Il conflitto di interessi, individuazione, valutazione e risoluzione.
- - Individuazione dei rimedi per far emergere ed affrontare il conflitto di interessi.
- Inconferibilità e incompatibilità: il D.Lgs. 39/2013 e le problematiche connesse ai profili di inconferibilità e/o incompatibilità nell'attribuzione di incarichi e nomine, anche alla luce della determinazione ANAC n. 833 del 3 agosto 2016.

Ore 13,00 **Pausa**

Ore 14,00 **Ripresa dei lavori**

Ore 16,30 **Chiusura lavori**

