Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali
ANUTEL
Equità Fiscale per il Cittadino

SEDE NAZIONALE
Via Comunale della Marina, 1
88060 **Montepaone** (CZ)
Tel. 0967.486494
Fax 0967.486143

SEDI SECONDARIE
Via Arosio 15
20900 **Monza** (MB)

Via Duomo, 3
P.zzo Petrignani
05022 **Amelia** (TR)
Tel. 0744.978165

LE NOVITA' IN MATERIA DI PERSONALE DOPO LA LEGGE DI BILANCIO 2017 (LEGGE 11 DICEMBRE 2016, N. 232) ED IL DECRETO MILLEPROROGHE (DL N. 244/2016)

Rivolto
Amministratori, Revisori dei Conti, Segretari Generali, Dirigenti, Funzionari e Operatori Uffici Tributi e Finanziari, Società 100% pubbliche Enti Locali

In collaborazione con

Comune di RAPALLO

Rapallo

21 aprile 2017

Sala Consiliare

Piazza delle Nazioni

RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ENTI LOCALI www.anutel.it

LE NOVITA' IN MATERIA DI PERSONALE DOPO LA LEGGE DI BILANCIO 2017 (LEGGE 11 DICEMBRE 2016, N. 232) ED IL DECRETO MILLEPROROGHE (DL N. 244/2016)

Negli ultimi tempi la gestione delle risorse umane nelle amministrazioni pubbliche ed, in particolare, nelle regioni e negli enti locali ha assunto un livello di complessità che pone gli operatori del sistema in gravi difficoltà operative, conseguenti ad una stratificazione di norme e di meccanismi di gestione che, spesso, risultano di difficile comprensione e di incerta applicazione. Si pensi agli interventi sulle assunzioni, sui fondi di finanziamento del salario accessorio, sugli istituti giuridici ed economici del lavoro pubblico, sulla mobilità, sul calcolo della spesa di personale, sulle responsabilità disciplinari, ed altri ambiti ancora, da sempre oggetto di continui e complessi interventi normativi e di orientamento attuativo da parte degli interlocutori istituzionali. L'incontro formativo, quindi, vuole mettere a fuoco le criticità gestionali che, in materia, gli operatori sono costretti ad affrontare, in un quadro di norme incerte e di difficile lettura, fornendo un confronto qualificato sulle soluzioni da adottare per agire nella piena osservanza del quadro legislativo e contrattuale oggi vigente.

PROGRAMMA

***Ore 9,00* - Apertura dei lavori**

Saluti

Mario MAGGIOLO (Responsabile Area Finanziaria del Comune di Camogli - Componente Giunta Esecutiva e Presidente Regionale A.N.U.T.E.L. per la Liguria)

***Ore 9,30* - Inizio della relazione**

Relatore:

Luca TAMASSIA (Professore incaricato di Organizzazione e Gestione delle risorse umane presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Urbino - Docente e consulente di diverse amministrazioni pubbliche)

- Il regime delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato dopo la legge di bilancio 2017
- Gli adempimenti preliminari in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato
- Il calcolo delle facoltà assunzionali tra facoltà correnti ed utilizzo delle residue capacità di assunzione
- La corretta impostazione ed i contenuti del piano dei fabbisogni di personale
- Il dimensionamento degli organici e le relative criticità gestionali
- La mobilità tra amministrazioni pubbliche: mobilità d'ufficio e mobilità volontaria
- L'obbligo di utilizzo temporaneo di personale in disponibilità rispetto alle assunzioni a tempo determinato
- Il comando preventivo alla mobilità: gestione e precedenze
- L'utilizzo di graduatorie proprie e di altre amministrazioni anche a seguito della proroga introdotta dalla legge di bilancio 2017 e del decreto milleproroghe
- Ricostruzione del quadro normativo in materia di proroga delle graduatorie concorsuali
- Gli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa
- Le assunzioni a tempo determinato negli enti di area vasta e nelle città metropolitane
- La proroga della gestione associata delle funzioni fondamentali da parte dei piccoli comuni
- Il corretto calcolo del fondo di finanziamento del personale dipendente e dei dirigenti nel 2017 a seguito della riforma del lavoro pubblico
- Le riduzioni dei fondi a seguito delle vigenti limitazioni di cui alla legge di stabilità per il 2016
- L'impostazione e la gestione della sanatoria dei fondi del personale dipendente e dei dirigenti alla luce degli orientamenti delle giurisdizioni
- Il recupero degli indebiti erogativi e le relative modalità
- I provvedimenti di rientro delle eccedenze costitutive dei fondi: piano di recupero e piano di razionalizzazione
- La corretta impostazione delle relazioni sindacali nell'ambito della gestione dei fondi e degli istituti economici
- Il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo: materie, contenuti e clausole
- Gli istituti economici connessi al rapporto di lavoro ed oggetto di disciplina contrattuale decentrata integrativa
- La gestione delle progressioni orizzontali: divieto di retroattività e principi di applicazione dell'istituto
- Esame di casi di studio e risposte ai quesiti

Ore 13,00 Pausa

Ore 14,00 Ripresa dei lavori

Ore 16,30 Chiusura lavori